

## 役員等の報酬等並びに費用弁償に関する規程

### (目的及び意義)

第1条 この規程は、社会福祉法人玉依会(以下「法人」という。)の定款第9条及び第23条の規定に基づき、この法人の評議員、理事及び監事の報酬等並びに費用弁償に関し必要な事項を定めることを目的とする。

### (定義等)

第2条 この規程において、次の各号に掲げる用語の定義は、当該各号に定めるところによる。

- (1) 役員とは、理事及び監事をいう。
- (2) 役員等とは、評議員、理事及び監事をいう。
- (3) 常勤役員とは、役員のうち、この法人を主たる勤務場所とする者をいう。
- (4) 非常勤役員とは、役員のうち、常勤役員以外の者をいう。
- (5) 報酬等とは、社会福祉法第45条の34第1項第3号に定める報酬、賞与その他の職務遂行の対価として受ける財産上の利益及び退職手当であつて、その名称いかんを問わない。費用とは明確に区分されるものとする。
- (6) 費用とは、職務遂行に伴い発生する旅費(交通費、宿泊費を含む。)及び手数料等の経費であつて、報酬等とは明確に区分されるものとする。

### (報酬等の支給)

第3条 役員等に対して支給する報酬等は、役員等に対して、評議員会、理事会、評議員選任・解任委員会、行政庁監査又は研修会(以下「会議等」という。)への出席にかかる職務執行の対価として、報酬を支給する。

- 2 監事には、前項のほか、監査に係る職務執行の対価として、報酬を支給する。
- 3 理事で施設や事業所を代表する立場を有する者(管理者、施設長)に対しては、報酬等を支給しない。
- 4 理事で前項に定めた者以外の職員についても報酬は支給しないが、就業時間外に行われたものについては時間外手当を支給する。

### (報酬の額の決定)

第4条 評議員には、定款第9条で定める金額の範囲内で、報酬を支給する。

- 2 全理事の報酬総額は、年間40万円以内とする。
- 3 全監事の報酬総額は、年間20万円以内とする。
- 4 役員等の報酬の額は、別表に定めるとおりとする。

### **(報酬の支給日)**

第5条 役員等の報酬は、職務執行の属する月の翌月10日（ただし、当該日が日曜日、土曜日又は休日に当たるときは、その前日）、支払うものとする。

### **(報酬の支給方法)**

第6条 報酬は、通貨を持って本人に支給する。ただし、本人から申し出があったときは、本人の指定する本人名義の金融機関の口座に振り込むことができる。

2 報酬は、法令の定めるところによる控除すべき金額を控除して支給する。

### **(費用)**

第7条 役員等に支払う旅費は、法人職員旅費規程に定めた額とする。

2 役員等がその職務の遂行にあたって負担した費用については、これを請求のあった日から遅滞なく支払うものとし、また前払いを要するものについては、前もって支払うものとする。

### **(公表)**

第8条 この法人は、この規程をもって、社会福祉法第59条の2第1項第2号に定める報酬等の支給の基準として公表する。

### **(改廃)**

第9条 この規程の改廃は、評議員会の決議によって行う。

### **(補則)**

第10条 この規程の実施に関し必要な事項は、理事会の決議を経て、理事長が別に定めるものとする。

### **附則**

この規程は平成29年6月13日（評議員会の議決日）から施行し、平成29年4月1日から適用する。

## 別表

## 評議員の報酬

業務内容	報酬額(円)	実費額(円)
評議員会出席	4,000	0
各種会議出席(2時間未満)	2,000	0
各種会議出席(2時間以上)	4,000	0
各種研修参加(半日)	2,000	0
各種研修参加(一日)	5,000	0
法人業務報酬(2時間以上)	3,000	0
法人業務報酬(4時間以上8時間以内)	8,000	0

## 非常勤理事の報酬

業務内容	報酬額(円)	実費額(円)
理事会出席	4,000	0
各種会議出席	2,000	0
各種研修参加(半日)	2,000	0
各種研修参加(一日)	5,000	0
法人業務報酬(1時間以上4時間未満)	3,000	0
法人業務報酬(4時間以上8時間以内)	8,000	0

## 監事俸給表

業務内容	報酬額(円)	実費額(円)
理事会出席	4,000	0
評議員会出席	4,000	0
監事監査業務	5,000	0
各種会議出席(2時間未満)	2,000	0
各種会議出席(2時間以上)	4,000	0
各種研修参加(半日)	2,000	0
各種研修参加(一日)	5,000	0
法人業務報酬(2時間以上)	3,000	0
法人業務報酬(4時間以上8時間以内)	8,000	0